

PAY EQUITY

NEW POSTING

GENERAL PAY EQUITY PROGRAM OF THE CONSEIL DU TRÉSOR

FOR THE MANAGEMENT STAFF OF THE HEALTH AND SOCIAL SERVICES AND THE CLINICAL BIOCHEMISTS, THE MEDICAL PHYSICISTS, THE PHARMACISTS AND THE PHARMACY DEPARTMENTAL HEADS

APPLICATION OF THE *PAY EQUITY ACT* (SECTION 76)

The Pay Equity Committee proceeded to the first posting on September 10, 2009.

The *Pay Equity Act* allows employees to request additional information or send observations to the Pay Equity Committee within 60 days of the first posting. Considering this deadline is expired, the Pay Equity Committee studied the comments and observations and agreed upon proceeding with some modifications so that the most representative image of the enterprise is made out from the date the plan has been carried out, that is to say November 21, 2001. The following modifications have been made:

- remove the **3029** Directeur des communications et du secrétariat général (Agence) job class;
- remove the Directeur adjoint des services hospitaliers job title from the **3288** job class and integrated into the **3323** job class;
- remove the following job titles from the indicated job classes :

Coordonnateur administratif (services administratifs) 3110
Coordonnateur du ou des programmes (services enfance, famille, jeunesse, scolaire, adulte et santé mentale) 3514
Coordonnateur ou chef en réadaptation (coordonnateur de programmes de réadaptation) 3787
Chef du secteur de production alimentaire (assistant-chef de nutrition clinique) 3866

- modify the **3767,1** job title by Adjoint au chef des programmes clientèle spécifique;
- modify the first title of job class **3974** Conseiller en réingénierie by removing the parentheses (Agence);

- add the missing job titles to the following job classes (title, job class):

Directeur de l'administration du ou des programmes (CLSC) 3236
Directeur d'activités d'établissement 3237
Directeur d'activités d'établissement 3244
Directeur d'activités d'établissement 3248
Adjoint au directeur des services professionnels 3311
Directeur adjoint de la planification 3315
Directeur adjoint de la protection de la jeunesse (CJ) 3334
Adjoint au directeur de la protection de la jeunesse (CJ) 3369
Coordonnateur ou chef du service de biologie médicale (responsable aspect professionnel et support) 3571
Chef des activités d'alimentation (assistant-chef de nutrition clinique) 3593
Chef de service de bibliothèque (CECOM) 3688
Coordonnateur des services des archives, d'accueil et de bibliothèque 3702
Chef de secteur (CLSC) 3776
Chef des services sociaux (CJ) 3793,1
Coordonnateur d'unité de soins infirmiers 3808
Chef du service de la gestion du matériel en salle d'opération (qualité) 3826
Chef d'unité de soins infirmiers spécialisés (chef des laboratoires d'hémodynamie et d'électrophysiologie) 3842
Chef d'unité de soins infirmiers spécialisés (chef de service d'hémodynamie et laboratoire vasculaire) 3843
Chef des activités d'alimentation (service) 3867,1
Chef du secteur de production-distribution alimentaire 3915
Conseiller en gestion financière (conseiller à la direction des services professionnels et hospitaliers) 3943

- add the following job classes (class, job class, retained predominancy) :

22 Directeur des communications 3024 F
20 Directeur de la qualité des services 3036 F
16 Directeur de la protection de la jeunesse 3145 F
19 Directeur adjoint de la protection de la jeunesse (CJ) 3295 F
18 Directeur adjoint des services professionnels et hospitaliers 3307 F
G Directeur adjoint des services professionnels 3319 F
20 Directeur adjoint des soins infirmiers 3326 F
9 Adjoint administratif 3331 F
9 Adjoint administratif (coordonnateur soutien aux programmes) 3331 F
9 Chef de secteur (CLSC) 3331 F
17 Chef du service d'accueil 3700 F
15 Chef des services d'accueil, des archives et du secrétariat interne 3704 F
10 Chef du ou des programmes (CLSC) 3772 F

10	Chef du service des ressources humaines (paie)	3950	F
10	Chef du service des ressources humaines (dotation)	3950	F
10	Conseiller en gestion financière	3950	F
10	Conseiller en gestion des ressources humaines	3950	F

- modify the **3453** Mixed predominancy by Male predominancy.

The official version (French) is available on the Internet at the following address:

http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/1.3.4/anglais/pgsante_1b.pdf

A non official English translation is also available at the same address.

The document may be also at the following addresses:

<http://www.agesss.qc.ca>

<http://www.acssss.qc.ca>

<http://www.aper.qc.ca>

<http://www.apesquebec.org>

<http://www.aqpmc.ca>

The Pay Equity Committee will proceed with the second posting according to Section 76, paragraph 2 of the *Pay Equity Act* as soon as the stages expected to paragraphs 3 and 4 of the section 50 will be achieved. Any employee targeted by this plan will be allowed, within 60 days, to request additional information or send observations to the Pay Equity Committee.

The representative for the employer and the representative for the employees agreed upon the content of the new posting on December 11, 2009.

Representative for the employer:



 Carole Turgeon

Representative for the employees:



 Ghislaine Dumais