

## APES

### Tableau des primes par période de 14 jours pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2013 au 31 mai 2014 – Contrat P9999 <sup>(1)</sup>

Régimes	Individuel			Monoparental			Familial		
	Yé	Yeur <sup>(2)</sup>	Total	Yé	Yeur <sup>(2)</sup>	Total	Yé	Yeur <sup>(2)</sup>	Total
<b>Régime de base – assurance médicaments</b>	25,50 \$	1,59 \$	27,09 \$	44,74 \$	3,98 \$	48,72 \$	63,56 \$	3,98 \$	67,54 \$
<b>Régime complémentaire I</b>									
• Assurance maladie complémentaire	5,87 \$			9,99 \$			13,93 \$		
• Assurance frais dentaires	11,70 \$			21,57 \$			32,16 \$		
• Assurance vie de l'adhérent	0,123 % du salaire brut								
• Assurance salaire de longue durée	0,453 % du salaire brut								
<b>Régime complémentaire II</b>	<b>Taux par 1 000 \$ d'assurance en fonction de l'âge, du sexe et des habitudes tabagiques de l'adhérent <sup>(3)</sup></b>								
• Assurance vie additionnelle de l'adhérent	<b>Groupe d'âge</b>	<b>Homme</b>			<b>Femme</b>				
		<b>Fumeur</b>	<b>Non fumeur</b>	<b>Fumeuse</b>	<b>Non fumeuse</b>				
	<b>Moins de 30 ans</b>	0,026 \$	0,021 \$	0,013 \$	0,011 \$				
	<b>de 30 à 34 ans</b>	0,034 \$	0,022 \$	0,018 \$	0,012 \$				
	<b>de 35 à 39 ans</b>	0,048 \$	0,027 \$	0,038 \$	0,019 \$				
	<b>de 40 à 44 ans</b>	0,082 \$	0,042 \$	0,070 \$	0,032 \$				
	<b>de 45 à 49 ans</b>	0,178 \$	0,078 \$	0,126 \$	0,051 \$				
	<b>de 50 à 54 ans</b>	0,351 \$	0,138 \$	0,219 \$	0,089 \$				
	<b>de 55 à 59 ans</b>	0,657 \$	0,241 \$	0,379 \$	0,158 \$				
	<b>de 60 à 64 ans</b>	0,933 \$	0,349 \$	0,468 \$	0,214 \$				
<b>65 ans et plus</b>	1,343 \$	0,556 \$	0,658 \$	0,339 \$					
• Assurance vie du conjoint et des enfants à charge	Monoparental : 0,13 \$			Familial : 0,53 \$					
<b>Assurance vie additionnelle du conjoint</b>	<b>Taux par 1 000 \$ d'assurance en fonction de l'âge de l'adhérent, du sexe et des habitudes tabagiques du conjoint <sup>(3)</sup></b>								
	<b>Groupe d'âge</b>	<b>Homme</b>			<b>Femme</b>				
		<b>Fumeur</b>	<b>Non fumeur</b>	<b>Fumeuse</b>	<b>Non fumeuse</b>				
	<b>Moins de 30 ans</b>	0,026 \$	0,021 \$	0,013 \$	0,011 \$				
	<b>de 30 à 34 ans</b>	0,034 \$	0,022 \$	0,018 \$	0,012 \$				
	<b>de 35 à 39 ans</b>	0,048 \$	0,027 \$	0,038 \$	0,019 \$				
	<b>de 40 à 44 ans</b>	0,082 \$	0,042 \$	0,070 \$	0,032 \$				
	<b>de 45 à 49 ans</b>	0,178 \$	0,078 \$	0,126 \$	0,051 \$				
	<b>de 50 à 54 ans</b>	0,351 \$	0,138 \$	0,219 \$	0,089 \$				
	<b>de 55 à 59 ans</b>	0,657 \$	0,241 \$	0,379 \$	0,158 \$				
	<b>de 60 à 64 ans</b>	0,933 \$	0,349 \$	0,468 \$	0,214 \$				
<b>65 ans et plus</b>	1,343 \$	0,556 \$	0,658 \$	0,339 \$					

Yé = employé Yeur = employeur

N.B. : <sup>(1)</sup> Ces primes ne tiennent pas compte de la taxe de vente provinciale de 9 %.

<sup>(2)</sup> Dans le cas de l'adhérent à temps partiel engagé à moins de 70 % du temps plein, la contribution de l'employeur est réduite de 50 % et la prime de l'employé est augmentée d'autant.

<sup>(3)</sup> Une modification de taux occasionnée par un changement de groupe d'âge prend effet à la période de paie correspondant ou suivant le 1<sup>er</sup> juin qui suit l'anniversaire de naissance de l'adhérent.