



Travailler comme pharmacien d'établissement : est-ce payant ?

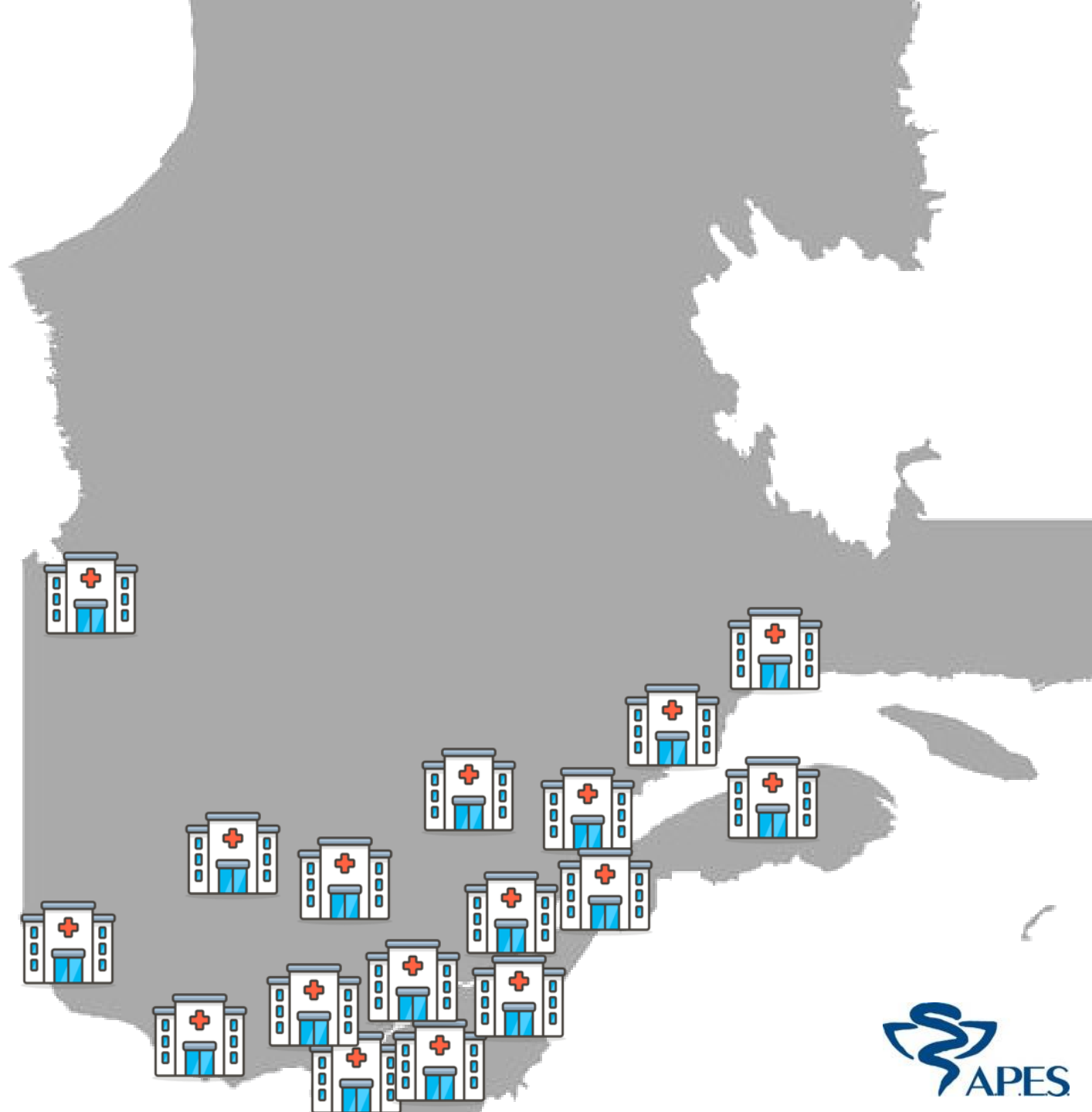
Linda Vaillant
Directrice générale

Colloque pour les étudiants en pharmacie • Université Laval et Université de Montréal •
22, 29 septembre et 6 octobre 2020

Association des
pharmaciens des
établissements de santé
du Québec

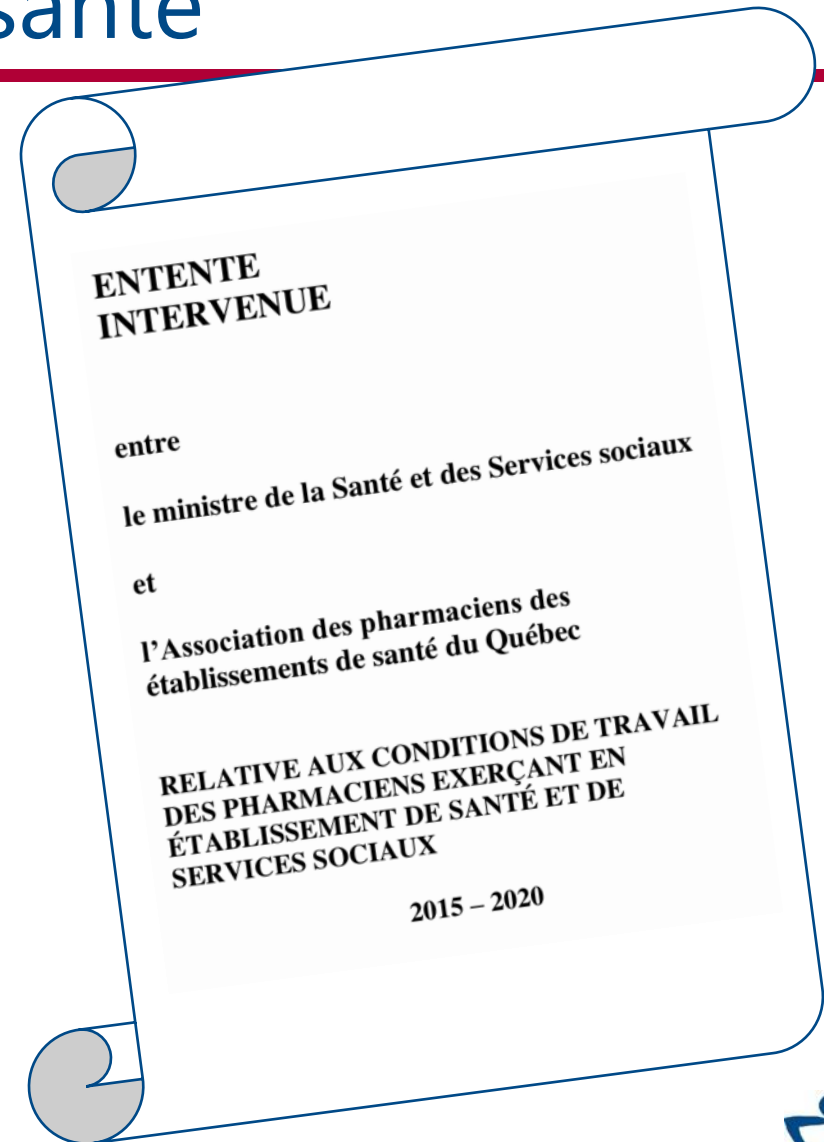
Une seule
association pour
l'ensemble des
pharmaciens
d'établissements

apesquebec.org



Les avantages du réseau de la santé

**Des conditions
de travail
normées et
claires**



Les avantages du réseau de la santé (suite)

Conditions de travail :

- Échelle salariale fixe (augmentation prévue selon les échelons)
- Heures de travail rémunérées (régulières) et modalités pour les heures supplémentaires (taux et demi, cumul ou paiement)
- 13 congés fériés
- 4 semaines de vacances après une année de service
- 4 semaines sans solde accessibles une fois l'an
- 9,6 jours de maladie monnayables

Les avantages du réseau de la santé (suite)

Conditions de travail :

- Formation continue payée
- Congé de maternité
 - 21 semaines à **environ 90 %** du salaire (suivies du RQAP)
 - 2 ans sans solde ou **partiel sans solde** par la suite (après le congé de maternité)
- Régime d'assurance avec SSQ
- Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)



Du temps pour vivre!

JANVIER						
L	M	M	J	V	S	D
			3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FÉVRIER						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14		16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MARS						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
25	26	27	28	29	30	31

AVRIL						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18		20	21
	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAI						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8				
13	14	15	16	17	18	19
	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUIN						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	
3	4	5		7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
	25	26	27	28	29	30

JUILLET						
L	M	M	J	V	S	D
	2	3	4	5	6	7
	9	10	11	12	13	14
	16	17	18	19	20	21
	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AOÛT						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
	6	7	8	9	10	11
12	13			16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SEPTEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTOBRE						
L	M	M	J	V	S	D
7	8	9	10	11	12	13
	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12				16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DÉCEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24			27	28	29
30	31					



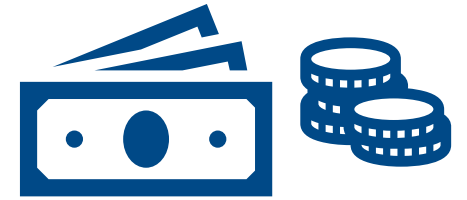
Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2020?

Salaire annuel (sans primes) à 36,25 h par semaine (Entente 2015-2020)

Niveau	Au 1 ^{er} avril 2019
Échelon 1	83 086 \$
Échelon 2	85 538 \$
Échelon 3 (entrée MSc)	88 091 \$
Échelon 4	90 700 \$
Échelon 5	93 374 \$
Échelon 6	96 138 \$
Échelon 7	98 975 \$
Échelon 8	101 925 \$
Échelon 9	104 922 \$



Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2020?

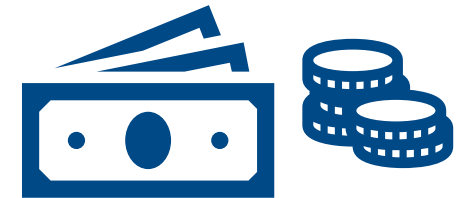


Possibilité de travailler 40 h/semaine	10 %
Prime incitative au 40 h	6 %
Prime d'attraction et rétention	2,6 à 7,4 %
Prime d'enseignement	4 %
Prime de régions	10 à 35 %
Forfaits d'installation	10 à 25 000 \$

Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2020?

Salaire annuel (avec primes applicables à tous) à 40 h par semaine

Niveau	Au 1 ^{er} avril 2019
Échelon 1	103 065 \$
Échelon 2	105 446 \$
Échelon 3 (entrée MSc)	107 913 \$
Échelon 4	110 408 \$
Échelon 5	112 942 \$
Échelon 6	115 649 \$
Échelon 7	118 297 \$
Échelon 8	121 036 \$
Échelon 9	126 215 \$



Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2020?

Salaire horaire (avec primes applicables à tous) à 40 h par semaine

Niveau	Au 1 ^{er} avril 2019
Échelon 1	49,38 \$
Échelon 2	50,52 \$
Échelon 3 (entrée MSc)	51,70 \$
Échelon 4	52,90 \$
Échelon 5	54,11 \$
Échelon 6	55,41 \$
Échelon 7	56,68 \$
Échelon 8	57,99 \$
Échelon 9	60,47 \$



Combien gagne un pharmacien d'établissement en 2020?

Des primes! Des primes!

- Soirs 4 %
- Fins de semaines 4 %
- Gardes
- Jours fériés
- Temps supplémentaire
- Coordination



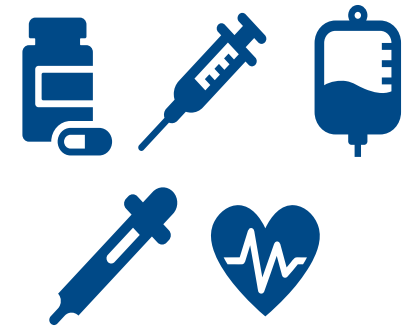
Échelles supérieures pour les gestionnaires

Les inconvénients du réseau de la santé

- 24 h sur 24, 7 jours par semaine
 - Travail de soir, fds, garde



- Patients hospitalisés
 - Cas lourds, complexité élevée



- Circuit du médicament
 - De nombreuses normes à respecter (Agrément Canada, ASSTSAS, OPQ)

- Plusieurs comités où des pharmaciens doivent siéger (CMDP, éthique et recherche, etc.)

- Contraintes budgétaires
 - Non-respect de l'Entente à l'occasion (TS, FC)



Synthèse enquête pénurie 2019

RÉGION	Effectifs autorisés	Pharmaciens manquants	% pénurie
Bas-St-Laurent	44,2	10,3	23%
Saguenay - Lac-St-Jean	49,5	10,5	21%
Capitale-Nationale	229,2	34,5	15%
Mauricie et Centre-du-Québec	91,3	25,1	27%
Estrie	90,3	18,5	20%
Montréal	535,1	84,7	16%
Outaouais	45,8	14,2	31%
Abitibi-Témiscamingue	26,0	9,1	35%
Côte-Nord	23,0	6,9	30%
Nord-du-Québec	5,0	2,3	46%
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	19,0	4,7	25%
Chaudière-Appalaches	60,2	10,1	17%
Laval	43,4	3,7	8%
Lanaudière	34,6	6,4	18%
Laurentides	50,6	12,2	24%
Montérégie	128,3	26,9	21%
Nunavik	6,0	3,3	55%
Terres-Cries-de-la-Baie-James	9,0	0,9	10%
TOTAL	1490,5	284,3	19%

Conclusion

Une solution clé-en-mains !

