|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Directives à l’intention des membres du comité de sélection**   1. Pour chacun des critères évalués, indiquer le pointage obtenu. 2. Pour chacun des critères qui ne peuvent être évalués faute d’information, le candidat obtient la note 0. 3. Pour chaque candidat, comptabiliser le nombre de points obtenus. | **Nom du candidat** |  | |
| **Nom de l’évaluateur** |  | |
|  |  | |
| **Date** |  | |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| CRITÈRES D’ÉVALUATION | POINTAGE |
| Engagement dans son milieu : mise en place de projets ou d’outils, participation à des comités internes, etc. | /30 |
| Engagement professionnel au sein l’A.P.E.S. ou d’autres organisations professionnelles. | /25 |
| Communications écrites ou verbales (Pharmactuel, conférences, etc.). | /15 |
| Engagement social dans un domaine autre que la pharmacie. | /5 |
| Appréciation globale du dossier (leadership, rayonnement). | /25 |
| **TOTAL** | **/100** |