Le document de présentation du candidat[[1]](#footnote-1) vise à mettre en lumière les éléments importants justifiant la mise en candidature. Il a aussi pour objectif de fournir aux membres du comité de sélection toutes les informations pertinentes à l’évaluation adéquate des candidatures.

1. Quelle est l’innovation présentée (p. ex., développement d’un outil clinique informatisé, programme ou outil pour améliorer l’usage optimal des médicaments, mise en œuvre d’un nouveau modèle de pratique, amélioration dans le circuit du médicament, etc.)?

Insérer votre texte ici

1. À quelle axe de la pratique pharmaceutique votre innovation correspond-elle? (soins pharmaceutiques, services pharmaceutiques, formation et enseignement, recherche et affaires professionnelles et gestion)

Insérer votre texte ici

1. Quelle est la portée de l’innovation présentée (importance, degré réel de nouveauté, etc.)?

Insérer votre texte ici

1. Quel est l’impact de l’innovation présentée sur le développement ou le soutien de la pratique en pharmacie hospitalière?

Insérer votre texte ici

1. L’innovation est-elle exportable à d’autres milieux?

Insérer votre texte ici

1. Le candidat a-t-il rédigé des communications sur cette innovation (p. ex., publications dans des journaux professionnels, protocoles, séances d'affichage, guides de pratique, conférences, animation d'ateliers, tables rondes)?

Insérer votre texte ici

1. Le candidat a-t-il donné des conférences portant sur cette innovation?

Insérer votre texte ici

1. D’autres professionnels ont-ils collaboré? Si oui, expliquez l’ampleur de leur collaboration.

Insérer votre texte ici

1. Le masculin est utilisé simplement dans le but d’alléger le texte. [↑](#footnote-ref-1)