**DOCUMENT DE PRÉSENTATION DU CANDIDAT[[1]](#footnote-1)**

Le document de présentation vise à mettre en lumière les **éléments importants** justifiant la mise en candidature[[2]](#footnote-2). Il a aussi pour objectif de **résumer** pour les membres du comité de sélection les informations pertinentes à l’évaluation des candidatures.

**Engagement dans son milieu**

(au sein de son établissement)

1. Décrivez de quelle manière s’est révélé l’engagement du candidat dans son milieu de pratique :
	1. en ce qui a trait aux soins et aux services pharmaceutiques; (1 page maximum)

[Insérez votre texte ici]

* 1. en matière d’enseignement et de recherche; (1 page maximum)

[Insérez votre texte ici]

* 1. dans la gestion et les affaires professionnelles. (1/2 page maximum)

[Insérez votre texte ici]

**À l’extérieur de son milieu**

(au Québec, au Canada et à l’international)

1. Dans un texte concis, démontrer l’importance des communications écrites dans la jeune carrière du candidat. (1/2 page maximum, l’évaluateur devant référer au CV du candidat pour la liste complète des publications)

[Insérez votre texte ici]
2. Dans un texte concis, démontrer l’importance des communications verbales et de l’enseignement dans la jeune carrière du candidat. (1/2 page maximum, l’évaluateur devant référer au CV du candidat pour la liste complète des communications)

[Insérez votre texte ici]

1. Dans un texte concis, démontrer l’engagement du candidat à participer aux activités de l’A.P.E.S. ou à celles d’autres organisations du domaine de la santé en lien avec sa pratique en pharmacie d’établissement? (1/2 page maximum)

[Insérez votre texte ici]

Révisé le 5 octobre 2018

1. Le masculin est utilisé simplement dans le but d’alléger le texte. [↑](#footnote-ref-1)
2. Les critères d’évaluation détaillés et des exemples sont disponibles sur le site Web de l’A.P.E.S. [↑](#footnote-ref-2)