

# LIGNES DIRECTRICES POUR LA SÉLECTION D'UN PRÉSIDENT ET D'UN VICE-PRÉSIDENT

Adoptées le 18 octobre 2024

## CONTEXTE

Le comité de gouvernance et d'éthique est un comité institué par le conseil d'administration de l'A.P.E.S. (CA). Ce comité a pour mandat la surveillance des activités du conseil et le respect des règles de bonne gouvernance de l'Association. À ce titre, le comité fait des recommandations au CA et rend compte régulièrement de ses travaux.

Le comité de gouvernance et d'éthique doit notamment assurer le remplacement et l'ajout, le cas échéant, d'administrateurs pour siéger au CA. Pour y parvenir, les membres du comité doivent tenir compte de lignes directrices ([https://www.apesquebec.org/sites/default/files/2015\\_selection\\_administrateurs\\_lignes\\_directrices-adoptee\\_ca30oct2015.pdf](https://www.apesquebec.org/sites/default/files/2015_selection_administrateurs_lignes_directrices-adoptee_ca30oct2015.pdf)) adoptées par le conseil d'administration afin d'établir des balises permettant de les guider dans la sélection des administrateurs devant siéger au conseil d'administration de l'A.P.E.S. Les lignes directrices visent un mélange optimal de connaissances, de compétences et d'expérience au sein du CA. Elles se veulent également un outil de transparence dans la sélection des administrateurs de l'A.P.E.S.

Le comité de gouvernance et d'éthique doit aussi assurer la relève à la présidence et à la vice-présidence de l'A.P.E.S. Dans ce contexte, un profil type pour ces deux postes stratégiques a été élaboré de manière à orienter le comité au moment de recruter d'éventuels candidats. Évidemment, ces critères ne doivent pas être considérés comme étant absolus. En d'autres termes, les critères retenus ne doivent pas empêcher le recrutement de bons candidats qui ne correspondraient pas entièrement aux profils adoptés.

## PROFIL RECHERCHÉ POUR LE PRÉSIDENT DE L'A.P.E.S.

### Expérience et profil

- Pharmacien gestionnaire ou pharmacien clinicien ayant un profil d'engagement important dans les structures de gouvernance clinique
- Pharmacien d'expérience (au moins 15 années de pratique)
- Leader reconnu dans la profession
- Administrateur ayant complété au moins 2 ans au CA de l'A.P.E.S.

### Compétences

- Excellent communicateur
- Capable de mener des débats avec réserve
- Esprit de synthèse

- Habiletés politiques et stratégiques
- Souci de saine gouvernance
- Grande disponibilité
- Bonne maîtrise de l'anglais

## PROFIL RECHERCHÉ POUR LE VICE-PRÉSIDENT DE L'A.P.E.S.

### Expérience et profil

- Pharmacien gestionnaire ou pharmacien clinicien ayant un profil d'engagement important dans les structures de gouvernance clinique
- Pharmacien d'expérience (au moins 10 années de pratique)
- Administrateur ayant complété au moins 1 an au CA de l'A.P.E.S.

### Compétences

- Excellent communicateur
- Esprit de synthèse
- Intérêt marqué pour le poste de président
- Bonne maîtrise de l'anglais