

## Départ à la retraite de Linda Vaillant, directrice générale de l'A.P.E.S.



Bonjour à vous,

Il y a des événements marquants dans la vie d'une organisation, et celui dont je vous informe aujourd'hui en fait assurément partie. Après 21 ans d'engagement remarquable envers l'A.P.E.S. et ses membres, notre directrice générale, Linda Vaillant, prendra sa retraite à la fin de l'année 2026.



### Une visionnaire

Linda est entrée en fonction à la direction générale le 28 novembre 2005. Elle avait auparavant exercé comme pharmacienne d'établissement pendant 15 ans, en clinique puis comme cheffe de département de pharmacie. Elle connaissait déjà bien l'A.P.E.S. pour avoir siégé à son conseil d'administration (CA) comme administratrice, secrétaire-trésorière, vice-présidente puis, de 2002 à 2004, à titre de présidente.

La nouvelle directrice générale s'est rapidement retrouvée devant un dossier chaud. Le 15 décembre 2005, le gouvernement du Québec faisait adopter sous bâillon le projet de loi n° 142 décrétant les conditions de travail des 450 000 employés du secteur public. Dans un climat difficile, les membres de l'A.P.E.S. ont entériné, en février 2006, l'entente de principe issue d'une négociation inachevée. Dès après, avec l'appui du CA, Linda s'est engagée à déployer tous les efforts afin que la situation des pharmaciens d'établissement soit améliorée, un engagement qui ne s'est jamais démenti.

Avec sa détermination légendaire, elle a mené cinq cycles de négociation. Elle aura par ailleurs mené le tout premier exercice d'équité salariale pour l'A.P.E.S., puis les trois exercices de maintien de l'équité qui ont suivi.

À titre de directrice générale, elle a su transmettre à l'Association ses valeurs d'éthique, d'intégrité et de force de travail exceptionnelle. Elle a piloté la révision de la gouvernance de l'A.P.E.S. avec l'appui du CA et d'experts en la matière. Linda a également complété six exercices de planification stratégique, le septième étant prévu en 2026. Sous sa direction, six plans stratégiques ont donc été déployés et elle a contribué de manière décisive à leur réalisation par sa gestion et sa vision.

Notamment, dans le cadre de ces plans stratégiques, de nombreux groupes de travail et regroupements de pharmaciens experts sous l'égide de l'A.P.E.S. ont produit des dizaines de guides de pratique et d'outils cliniques destinés à soutenir les pharmaciens d'établissement. Ces ouvrages favorisent l'adoption des meilleures pratiques, renforcent la crédibilité de la profession et contribuent à son rayonnement. Soulignons aussi la qualité et la croissance de l'offre de formation continue pour les membres au fil des années.

## Finesse politique

Grâce à sa finesse politique et à ses aptitudes à établir des relations de confiance, Linda aura su représenter les pharmaciens d'établissement avec crédibilité, rigueur et sensibilité. Elle a porté votre voix sur les enjeux de la profession auprès des instances pertinentes, lors de consultations sur de nombreux projets de loi et des dossiers d'envergure.



Souvenons-nous des projets de loi liés à l'élargissement de la pratique des pharmaciens, la création de l'INESSS, la restructuration du réseau et les fusions d'établissements, le recours à la main-d'œuvre indépendante, l'aide médicale à mourir, la création du Centre d'acquisitions gouvernementales, pour ne nommer que ceux-là. En outre, elle s'est employée à faire reconnaître les besoins de main-d'œuvre dans nos départements de pharmacie et l'expertise de haut niveau des pharmaciens d'établissement. Sous son impulsion, l'A.P.E.S. a par ailleurs mené un vaste projet pilote sur des indicateurs de performance en pharmacie d'établissement. Celui-ci visait à ce que le travail clinique accompli par les pharmaciens soit évalué de manière appropriée et pris en compte dans le calcul du coût par épisode de soins.

Linda Vaillant laissera une association en excellente position. Le nombre de membres a plus que doublé depuis son arrivée et la situation financière est solide. L'Association peut aujourd'hui compter sur une équipe de la permanence mature, compétente et au service de ses quelque 2000 membres.

## Processus de sélection

Afin d'amorcer le processus de sélection de son ou sa successeuse, un comité relevant du conseil d'administration a été formé et une firme de recherche de cadres, mandatée. Le poste de directeur(-trice) général(e) fera bientôt l'objet d'un affichage sur différentes plateformes.

Toujours aussi dévouée et engagée, Linda offrira un accompagnement à son ou sa successeur(e) pour assurer une transition harmonieuse.

Au sein de la permanence et au CA, nous éprouvons une profonde gratitude pour tout ce que Linda a apporté à l'Association et à toutes les personnes qui ont eu le privilège de travailler à ses côtés. Nous entendons bien profiter pleinement des prochains mois en sa compagnie.

**Merci, Linda !**

La présidente,

**Julie Racicot**