

### 1

### ÉQUITÉ SALARIALE



#### Exercice initial (finalisé en 2009) :

Deux catégories d'emploi sont de valeur équivalente. Les emplois masculins et féminins ont-ils la même rémunération?



CE N'EST PAS LE CAS?



L'employeur doit alors procéder à des ajustements salariaux rétroactifs en faveur de la catégorie d'emploi à prédominance féminine

#### Exercice de maintien (doit être fait aux cinq ans) :



Identifier les changements à la catégorie d'emploi dans la période visée qui auraient des impacts sur l'évaluation de l'emploi.



Par exemple :

- Une augmentation de la complexité de la prise de décision du professionnel;
- Une plus grande autonomie accordée dans son emploi;
- De nouvelles connaissances académiques requises pour exercer son emploi.



Si ces changements ont eu un impact sur l'évaluation des catégories d'emploi, il faut alors vérifier s'il existe un écart salarial avec les catégories masculines de valeur équivalente.



Si écart il y a, alors des correctifs rétroactifs doivent être versés aux catégories à prédominance féminine.

#### EN SOMME:



L'équité salariale vise à s'assurer que la rémunération des catégories à prédominance féminine n'est pas inférieure à son homologue masculin.

### 2

### NÉGOCIATION



Pourquoi est-il très difficile de modifier les échelles salariales des catégories d'emploi par la négociation?



Il en résulterait une modification à une échelle salariale contraire à l'évaluation et aux rangements salariaux octroyés dans le cadre de l'équité salariale.

#### Illustration :

L'employeur accorde la même augmentation de salaire à toutes les catégories d'emploi

Les catégories d'emploi féminines et masculines sont ajustées de la même manière. Il n'y a donc pas de disparité salariale et l'équité salariale est respectée



L'une de ces catégories d'emploi négocie une augmentation de salaire qui ne s'applique qu'à elle

Elle se trouve donc avec une rémunération plus élevée que celle des autres catégories d'emploi avec la même évaluation

L'employeur se retrouve alors à payer différemment pour deux catégories dont l'évaluation est la même

#### EN SOMME:



En raison du processus de maintien de l'équité salariale, il est très difficile d'augmenter, par le biais de la négociation, les échelles de salaires déjà existantes.